Генеральному директору ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от Председателя общего собрания собственников ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомление

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Руководствуясь ст. 78 Трудового кодекса РФ, предлагаем Вам рассмотреть вопрос о расторжении с Вами трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. N \_\_\_\_ в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон).

Уведомляем Вас о том, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ Вы вправе:

- согласиться с увольнением из ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_". В случае согласия с Вами будет заключено соглашение о расторжении трудового договора с последующим увольнением по основанию, предусмотренному п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ;

- отказаться от увольнения из ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_". В случае отказа Вы вправе продолжать работу в ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_" на условиях, предусмотренных заключенным с Вами трудовым договором от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. N \_\_\_\_.

Срок прекращения трудового договора, размер компенсационных выплат (отступных) предлагаю обсудить при встрече.

В связи с изложенным просим Вас до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. письменно проинформировать администрацию ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_" о своем решении.

Надеемся, что это уведомление будет воспринято Вами с подобающим пониманием.

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Ознакомлен:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_